

育児休業給付の延長に関する 審査の厳格化について

注目トピックス

01 | 育児休業給付の延長に関する 審査の厳格化について

育児休業給付の延長のためにわざと保育園に落ちる問題について、ハローワークの審査の厳格化が予定されています。現段階の情報を紹介します。

特集

02 | 2024年度の社会保険 現物給与価額の改正について

毎年4月に社会保険の「現物給与価額」が改正されます。2024年度の価額を紹介するとともに、具体的な現物給与の計算方法について解説します。

03 | 事業場外みなし労働時間制の判断基準

「定額残業代制」と混同しがちな「事業場外みなし労働時間制」の要件と注意点について解説します。

話題のビジネス書をナナメ読み

04 | 科学的根拠に基づく最高の勉強法 (KADOKAWA)

本書は米国内科専門医が、膨大な科学的研究から導き出した効果の高い勉強法を紹介しています。アクティブリコールや分散学習など、脳科学の知見を活用した具体的な学習テクニックが満載の一冊です。

上岡ひとみ経営労務研究所より

05 | 事業場外みなし労働時間チェックシート 06 | 補助金・助成金情報

今月のひとこと

07 | お問い合わせについて 08 | 黒チヨカ 09 | Web 新着情報

育児休業給付の延長に関する 審査の厳格化について

育児休業給付の延長のためにわざと保育園に落ちる問題について、ハローワークの審査の厳格化が予定されています。現段階の情報について紹介します。

はじめに

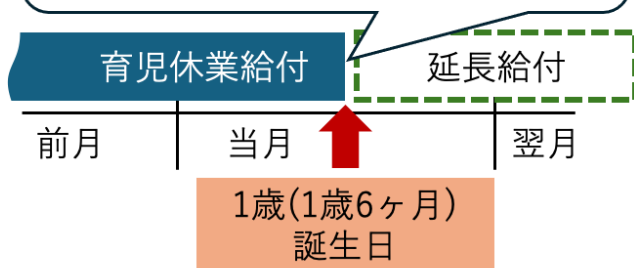
雇用保険の雇用継続給付の一つである「育児休業給付金」は、育児休業中の所得を保障する給付として広く利用されています。この育児休業給付は原則として子が1歳になるまでですが、「子が1歳に達した日後の期間について休業することが雇用の継続のために特に必要と認められる場合」には、1歳6か月または2歳に達する日まで延長することができます。この給付延長を狙って意図的に保育園に落ちる行為が行政事務に負担をかけていること、などの理由から来年度以降延長の際の審査が厳格化されることが予定されています。以下、現段階の情報について紹介します。

延長申請のタイミングと要件

育児休業給付の延長申請ができるタイミングは①子が1歳に達するときと②子が1歳6か月に達するときの2回です。

それぞれのタイミングで「引き続き休業することが雇用の継続のために特に必要と認められる場合」にこの給付は延長されます。具体的には「子の1歳誕生日等から保育園等に入所させるべく市区町村等自治体に利用申し込みをしていたが、定員に達していたため保留扱いとなった」という状態を示す保留通知書を提出しなければなりません。

入園希望日を遅くとも1歳（または1歳6ヶ月）誕生日以前にして申し込み、保留通知を受け取る必要がある。



改正の概要

「保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当該子が一歳に達する日後の期間について当面その実施が行われない場合について、**速やかな職場復帰を図るために保育所等における保育の利用を希望しているものであると公共職業安定所長が認める場合に限る**」という要件が加わる予定です。

この「速やかな職場復帰のために保育所等における保育の利用を希望しているものであると公共職業安定所長が認める場合」について、次の要件等が盛り込まれる予定です。

- 利用を申し込んだ保育所等が、合理的な理由なく、自宅または勤務先からの移動に相当の時間を要する施設のみとなっていないこと
- 市区町村に対する保育利用の申込みにあたり、入所保留となることを希望する旨の意思表示を行っていないこと

「わざと落ちた」の判定はできるか

実際のところ、保育園選びには各園の入園の難易度、立地、利用者の自宅との距離、園の保育方針や保育の質など様々な要素があるため、「落選狙い」であるか否かをハローワークが判定できるのかという疑問が残ります。

現段階では「2025年度」から給付の延長を申し込む際に、詳細な保育所の申し込み内容などを記した申請書を求められる方向のようです。過去、一部の自治体では育児休業延長希望者に形式的な手続きで保留通知を発行していたこともあるようですが、来年からは厳格な審査があることを見越して保育園探しを進めなければならないことが予想されます。

2024 年度の社会保険 現物給与価額の改正について

毎年4月に社会保険の「現物給与価額」が改正されます。2024年度の価額を紹介するとともに、具体的な現物給与の計算方法について解説します。

はじめに

報酬や賞与の全部または一部が通貨以外のもので支払われる場合（現物給与）の価額は、厚生労働大臣が定めることとされ、社会保険上の報酬として合算する必要があります。このたび、厚生労働省告示により現物給与の価額が改正され、2024年4月1日より適用されます。以下、新年度の価額を紹介するとともに、具体的な現物給与の計算方法について解説します。

2024年度の現物給与価額

現物給与価額は都道府県ごとに定められており、今年度は下記の表の通りとなります（給与締日を考慮せず、毎月1日から月末までの報酬として計算します）。

① 住宅の供与（1畳あたり）単位：円

都道府県	2024年度
東京都	2,830
神奈川県	2,150
千葉県	1,760
大阪府	1,780
福岡県	1,430

② 食事の供与 単位：円

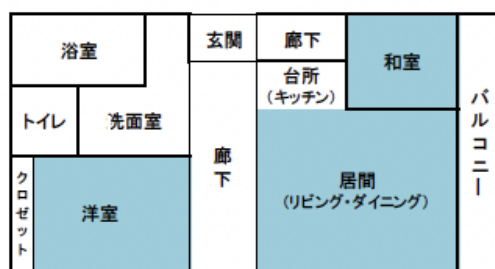
都道府県	1ヶ月あたり	1日	朝食のみ	昼食のみ	夕食のみ
東京都	23,400	780	200	270	310
神奈川県	23,100	770	190	270	310
千葉県	22,800	760	190	270	300
大阪府	22,500	750	190	260	300
福岡県	22,200	740	190	260	290

③ 自社製品

時価により決定

住宅の具体的な計算方法

住宅の現物給与価額については実際の家賃に関わらず、居住スペースの広さに応じて決められます。居住スペースとは、玄関、廊下、浴室、トイレ、バルコニー、クローゼット、洗面所などを除いたものをいいます。また、1畳=1.65㎡に換算して計算します。



※  の箇所が対象

なお、住宅の家賃等を一部本人が負担している場合は、現物給与の価額から徴収額（負担額）を差し引いた額が現物給与価額となります。たとえば東京都で居住スペースが22畳の社宅に住んでいる場合の現物給与は $2,830 \text{円} \times 22 = 62,260 \text{円}$ 、社宅一部負担として50,000円を給与から差し引いている場合の現物給与は $62,260 \text{円} - 50,000 \text{円} = 12,260 \text{円}$ となります。

食事の具体的な計算方法

食事の現物給与の計算は、自己負担額が現物給与価額の3分の2以上であるか否かによって異なります。例として東京都では $23,400 \text{円} \times 2/3 = 15,600 \text{円}$ 以上自己負担している場合、現物給与は0円で計算します。一方で15,600円未満の自己負担額の場合は、「現物給与23,400円-自己負担額の残額」を現物給与として計上することになります。

社食などを支給する場合はこの基準を考慮して自己負担額を決定することをお勧めします。

事業場外みなし労働時間制の判断基準

「定額残業代制」と混同しがちな「事業場外みなし労働時間制」の要件と注意点について解説します。

はじめに

今年4月16日に最高裁判決が出た熊本県の元団体職員による未払い残業代訴訟について「事業場外みなし労働時間制」の適用が争点の一つとされており、注目を集めています。「定額残業代制」と混同しがちな「事業場外労働みなし労働時間制」について解説します

事業場外労働みなし労働時間制とは

労働基準法第38条の2による事業場外労働のみなし労働時間制とは、労働者が業務の全部又は一部を事業場外で従事し、使用者の指揮監督が及ばないために、当該業務に係る労働時間の算定が困難な場合に、使用者のその労働時間に係る算定義務を免除し、その事業場外労働については「特定の時間」を労働したとみなすことのできる制度です。

これは、直行直帰などで労働時間を正確に把握するのが難しい「外勤の営業担当」などを想定した労働時間の例外規定ですが、近年では「在宅勤務」についてもこの制度の適用対象として検討される場面が増えてきています。

事業場外みなし労働時間制の要件

事業場外労働に従事した場合、①使用者の具体的な指揮監督が及ばず、②労働時間の算定が困難なときに、事業場外労働におけるみなし労働時間制が適用できるとされています。

① 「使用者の具体的な指揮監督が及ばない」とは

これはただ事業場外で働いているというだけでは足りず、具体的に指示できない状況を指します。たとえば、「何人かのグループで事業場外労働に従事する場合、そのメンバーの中に労働時間の管理をする者がいる場合」「電話などの通信手段によって随時使用者の指示を受けながら事業場外で働いている場合」「事業場にお

いて、訪問先、帰社時刻等当日の業務の具体的指示を受けた後、事業場外で指示どおりに業務に従事し、その後、事業場に戻る場合」などは、この要件を満たさないとされています。

スマートフォン等が普及した現代では、会社側が「外出していて使用者の具体的な指揮監督が及ばない」と主張することは容易でない部分がありますが、裁判等ではスマートフォンの有無に関わらず、「逐一具体的な指示をしていたか、都度の報告を求めていたか、いつどのように業務に就くかについて労働者の裁量がどれほどあったか」などの状況を総合的に考慮して判断されます。

② 「労働時間の算定が困難」とは

労働時間の算定が困難とは、「労働時間と非労働時間が混在していて判別がつかない状況」をイメージするとわかりやすいでしょう。たとえば生活空間と一体になった部屋で在宅勤務をしている場合などは、勤務の途中で宅配便の受け取りや炊事洗濯などの家事をすることもあられるでしょう。そうなるとう労働時間と私生活時間が混在しており、労働時間算定が困難であると判断される可能性が高まります。

在宅勤務の判断基準

ちなみに次に掲げる三つの要件を満たす在宅勤務については、原則として、事業場外労働に関するみなし労働時間制が適用されます。

- ① 当該業務が、起居寝食等私生活を営む自宅で行われること。
- ② 当該情報通信機器が、使用者の指示により常時通信可能な状態におくこととされていないこと。
- ③ 当該業務が、随時使用者の具体的な指示に基づいて行われていないこと。

科学的根拠に基づく 最高の勉強法

安川 康介 (著)

単行本：256 ページ
出版：KADOKAWA
価格：1,760 円 (税込)

はじめに

著者の安川康介氏は、米国で内科医として活躍する傍ら、YouTube で学習に関する科学的知見を発信しています。多くの人が実践する再読やノートまとめ、マーカーなどの勉強法は効果が低いと説明する筆者が紹介する「科学的根拠に基づく勉強法」とはどのようなものなのでしょうか。

アクティブリコール

聞き慣れない「アクティブリコール」という言葉は、勉強したことや覚えたいことを能動的に思い出し、記憶から引き出すことを指します。記憶するために積極的に思い出す作業が決定的に重要であることが多くの研究で明らかになっています。ある実験ではアクティブリコールをしたグループは読んだだけのグループよりも記憶に自信がなかったにも関わらず、実際には一番効果があったという結果が出ています。この興味深い現象について筆者は次のようにまとめています。

アクティブリコールをしたグループは勉強直後は、他の勉強方法で勉強した人たちに比べて一番自信がなかったのです。実際には一番効果がなさそうだと評価されたアクティブリコールが、一番効果があったというわけです。

「繰り返し読んだ」という経験が「よく覚えている」という錯覚を生み出す状況から、学習効果は本人には実感しにくい場合がある、ということがいえるでしょう。

その他の学習効果が高い勉強法

【分散学習】

一夜漬けなど集中して学習する「集中学習」の対として時間を空けて繰り返し学習する「分散学習」が効果的です。様々な研究で分散学習の効果は確認されていて、本書ではその内容が紹介されています。

【精緻的質問と自己説明】

「なぜそうなっているのか、どのようにそうなっているのか」を自問自答しながら学習を進める方法です。頭の中で自分と会話をしながら、知識を定着させていく手法です。

【インターリーピング】

類似しているが異なる複数のスキルや勉強のトピックを交互に学習する手法で、運動分野にも応用可能です。ただし、全く異なる分野を混ぜてもあまり効果はなく、ある程度の理解を深めてからインターリーピングを導入するのが良いとされています。この手法も効果が実感しづらいと筆者は説明しています。

連続的再学習を試してみよう

本書で著者が最も推奨する学習法が「連続的再学習」です。これは、アクティブリコールと分散学習を組み合わせた手法で、以下の 4 つのステップで進めます。

1. 少なくとも 1~3 回内容を思い出せるようになるまでアクティブリコールする
2. 1 日~1 週間後に再度アクティブリコールする
3. 思い出せなかったものは知識を再確認し、アクティブリコールする
4. ステップ 1~3 について間隔を空け何度か繰り返す

心理学を学ぶ大学生を対象とした実験では、連続的再学習を行ったグループの正答率が 84%だったのに対し、通常の学習法のグループは 72%でした。さらに、3 日後、24 日後の再テストでも、連続的再学習グループの正答率はあまり下がらなかったのです。

他にもモチベーションに関する解説もあり、ご自身の勉強方法を見直したい方にオススメの一冊です。

事業場外みなし労働時間制チェックシート

事業場外みなし労働時間制が適用されるかを調べるためのチェックシートです。

チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	事業場外で働く労働者は、下記のどれに該当しますか？（複数回答可） □ 外勤の営業 □ 在宅勤務 □ その他（ ）		
2	対象労働者との連絡手段は、下記のどれに該当しますか？（複数回答可） □ 電話 □ メール、ショートメール □ Line などメッセージアプリ □ パソコン、タブレット、スマートフォン □ 無線 □ その他（ ）		
3	対象労働者から業務報告を毎日求めていますか？		
4	対象労働者に逐一業務指示連絡をしていますか？		
5	在宅の場合の対象労働者に対して、仕事部屋と生活部屋を分けるよう指示していますか？		
6	時間配分や作業の順番、仕事のやり方について労働者の裁量がありますか？		
7	その他、事業場外みなし労働時間制に関連して相談がありましたら記載してください。 （ ）		

FAXのご返送は 0993-26-3770 まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を お書きください	
FAX			

補助金・助成金情報

現在公募中の補助金

補助対象となる取組み、補助対象経費		補助率、補助額
1	NEW 【第12回公募】 事業再構築補助金 コロナの影響を受ける事業者及びポストコロナに対応した事業再構築をこれから行う事業者を支援	成長分野進出枠（通常類型） （補助率 1/2） 従業員数 5 人以下 最大 1000 万円 6 人～20 人以下 最大 1500 万円 21 人～50 人以下 最大 2000 万円
2	NEW 【鹿児島県 5/13 第一次募集開始】 サービス業生産性向上・販路開拓支援事業補助金 サービス業を営む事業者が生産性の向上・新たな販路開拓の取組を行うとき	第一次募集 5月13日～6月14日 第二次募集 7月8日～8月9日 補助率 対象経費の 1/2、 最大 150 万円
3	NEW 【近日 公募開始予定】 中小企業省力化投資補助金 「簡易で即効性がある省力化投資」を促進 人手不足解消に効果がある汎用製品を導入するための事業費等の経費の一部を補助	補助率 : 1/2以下 補助上限 : 従業員数に応じて 200 万円～1,000 万円

厚生労働省の助成金

助成対象となる取組み		1人あたりの助成額
1	60 歳以上の高年齢者、母子家庭の母、ウクライナ避難民などを雇い入れたとき	最大 60 万円
2	45 歳以上の障害者、精神障害者を雇い入れたとき	最大 240 万円
3	男性従業員が特定の期間に連続 5 日以上の育児休業を取得したとき（1 回まで）	最大 127 万円
4	従業員が育児休業を取得し、原職等に職場復帰させたとき（申請上限 2 人）	最大 62 万円
5	従業員が介護休業を取得し、原職等に職場復帰させたとき（申請上限 5 人）	最大 60 万円
6	70 歳以上へ定年年齢を上げたとき	最大 105 万円
7	定年制を廃止したとき	最大 160 万円

その他多数 !!

◆◆◆ 補助金採択実績 ◆◆◆

- 2023. 10. 25 鹿児島県「サービス業販路開拓・生産性向上支援事業費補助金」2 件が採択されました。
- 2022. 9. 1 鹿児島県「サービス業販売チャネル新規開拓・生産性向上支援事業費補助金」が採択されました。
- 2021. 12. 6 「かごしま中小企業 DX 推進事業費補助金」が採択されました。
- 2021. 11. 30 「事業再構築補助金」が採択されました。
- 2021. 9. 22 鹿児島県「サービス業販売チャネル新規開拓・生産性向上支援事業費補助金」が採択されました。
- 2021. 6. 18 「事業再構築補助金」が採択されました。
- 2014～2020 ものづくり補助金（3 件）、小規模事業者持続化補助金（1 件）、省エネ促進事業費補助金（1 件）
経営革新計画（3 件）、創業補助金（2 件）、エイジフレンドリー補助金（1 件）が採択を受けました。

お気軽に お問合せください

「労務相談」「社会保険手続き」「給料計算」ご相談がございましたら、お気軽に当事務所にご相談ください。また、お困りごとに対応できる専門家を紹介することも可能です。「夫婦喧嘩」以外のご相談は、当事務所へ

今月の人事情報ステーションはいかがでしたか？

来月も充実した内容でお届けしていきますので、よろしくお願いたします。

今回の内容に関して、ご不明点やご依頼などございましたら、お気軽にお問い合わせください。

また、お知り合いの経営者様をご紹介いただける場合は、「**お客様紹介専用リンク**」からご案内ください。➔



上岡ひとみ経営労務研究所	
代表	上岡 ひとみ
メール	info@e-sr.net
chatwork ID	243128
営業時間	平日 9:00~17:00
お問合せ	https://e-sr.net/contact/
所在地・連絡先	
指宿	〒891-0403 鹿児島県指宿市十二町 43-7 Tel 0993-24-3128 / Fax 0993-26-3770
鹿児島 サテライトオフィス	〒890-0056 鹿児島県鹿児島市下荒田 4-40-4 PLANT 2F Tel 099-813-8378 / Fax 099-813-8379

黒チョコ

Web 新着情報



上岡ひとみ経営労務研究所
代表 上岡 ひとみ

仕事と、御朱印集めに続き、新たな楽しみができました。…ゴルフです。
先日は指宿商工会議所のコンペに参加させていただきました。
去年はブービー賞でしたので、今年は下から10番目位を目指しての参加でした。

参加者50名の中... 結果は...「ブービー〜〜」
何ともかんと不本意な結果に終わってしまいました。
とにかくにも下手なんです、月1程度のゴルフが、なんとなく楽しくなってきました。
もうしばらく、頑張ってみようかと思います (笑)

- 事業再構築補助金 第12回公募の実施
- 中小企業省力化投資補助金
- 鹿児島市 補助金 令和6年度鹿児島市中小企業デジタル広告支援事業
- 障害者雇用制度の見直しについて ~障害者雇用率も引き上げに~
- 随時更新中

弊所 Web サイトの
トップページおよび右のQRコードで
ご覧いただけます。



URL : <https://e-sr.net/>