

「採用」の失敗にコリゴリしている経営者様へ

会社と従業員を守る  
雇用トラブル防止と戦力社員確保のための

# 「採用マスター」セミナー

8/22 木

8/23 金

8/28 水

14:00～16:00

指宿市

なのはな館 2階  
会議室4

14:00～16:00

鹿児島市

オロシティー 2階  
第4会議室

14:00～16:00

鹿児島市

県民交流センター  
東棟 3階  
中研修室1

参加費  
無料

定員  
各会場  
先着5名

アンケート  
回答特典  
資料代  
3,000円無料

## 申込方法

1分で完了  
QRコードから  
参加申込受付中  
今すぐお申込みください



※申し訳ございませんが、社労士・税理士・コンサルタント等同業者の方の、ご参加はご遠慮頂いております。

※当セミナーは鹿児島商工会議所主催のセミナーではございません。

## 第1部

採用段階から労働トラブルは始まっている  
雇ってはいけない社員の見分け方

講師：上岡ひとみ [上岡ひとみ経営労務研究所 所長]  
特定社会保険労務士・産業カウンセラー

- ① 問題行動が多い従業員の見分け方
- ② 経営者こそ人を見抜くことが難しい理由
- ③ 問題社員化させないための準備とは？
- ④ 問題社員化したときの対応策

## 講師紹介

鹿児島県内女性社労士・実績 No.1  
九州管内に 220 社の顧問企業をご  
支援する経験豊富な、特定社会保  
険労務士。  
鹿児島県内だけではなく、県外か  
ら講演依頼を受ける。「労務」だ  
けにとどまらず、企業のお困りご  
とを広くサポート。夫婦喧嘩以外  
の、すべてのお困りごとは、なん  
でも、OK。中小企業の強い味方  
です。



## 第2部

自社にぴったりの人材と出会う  
魅力的な求人票と効果的な選考プロセス

講師：桐田有紀 [上岡ひとみ経営労務研究所 企画グループグループ長]  
キャリアコンサルタント・MOP・採用定着士

- ① 採用活動における大切な考え方
- ② 求職者は求人票のココを見ている
- ③ 自社の魅力が伝わる求人票に変えるには
- ④ 問題社員を出さない職場環境の整備

## 講師紹介

本セミナーでは、予算や手間を抑  
えつつ採用活動に成功している中  
小企業の実例を紹介し、効果的な  
求人票の作成ポイントを具体的に  
解説します。自社の魅力を最大限  
に活かし、ぴったり合う人材を引  
き寄せ、定着につながる方法を学  
び、経営目標の達成を現実。こ  
のセミナーで、限られたリソース  
の中での採用成功の秘訣を掴みま  
しょう！



## 【セミナー参加特典】

無料個別相談会 各会場先着 2 組

セミナーをお聞きになって、「わが社ではどうなの？」といった、疑問が  
ございましたら、是非、無料相談会をご活用ください。セミナー本編では  
お話しできない、貴社の個別事情に照らしたお話をさせていただきます。  
お申込みは、事前に申込フォームから申し込む以外に、当日でもお申込み  
いただけます。当日ご都合が悪い場合は、後日オンラインでも可能です。

※セミナーに関しましては、Webでもご覧いただけます。



皆様お誘いあわせの上、  
ご参加お待ちしております。

※新型コロナウイルス感染症の感染防止のため、会場内でマスクの着用、手指消毒、当日の検温等にご協力ください。  
※感染防止対策に、細心の注意を払っております。机、椅子等のアルコール消毒に加え、使用する会場も、収容人数に対し、定員を  
1/3 に減らしてお席を準備しています。



主催



上岡ひとみ経営労務研究所  
〒891-0403 鹿児島県指宿市十二町43-7  
TEL:0993-24-3128 FAX:0993-26-3770



共催



株式会社イノベーションコンサルティング  
〒890-0056 鹿児島県鹿児島市下荒田4-40-4 PLANT2F  
TEL:099-813-8378 FAX:099-813-8379

# 上岡ひとみ経営労務研究所のご案内

会「社」経営の苦「労」を、  
どこよりもわかる  
社労士事務所でありたい。



上岡ひとみ経営労務研究所

社会保険労務士。略して、社労士。でも「社労」という言葉には、本来とは違う意味があるように思うのです。「会社経営の苦労」が、すなわち「社労」ではないかと。

会社の経営は、山あり谷あり。ときには谷底まで落とされるようなこともあります。私自身、20年前に一から社労士事務所を立ち上げ、かじ取りをしてきた経営者の一人として、その大変さは身に染みてわかっています。だからこそ、わたしたちは「どこよりも会社経営のご苦労を理解し、それを一緒に乗り越えていける社労士事務所」でありたいのです。

将来を見越して一歩踏み込んだご提案をする。経営者と従業員のどちらにも偏らない全体最適を図る。弁護士案件にしないようにトラブルを事前に察知して手を打つ。夫婦げんか以外のあらゆるご相談に乗る。これらはすべて、いかに経営者にご苦労を掛けないで済むかを考え、試行錯誤しながら編み出したものです。

さて、人手不足がいよいよ顕在化してきました。経営者のみなさまにおかれましては、人のご苦労が絶えないようです。わたしたちには、打ち手があります。一緒に乗り越えていきましょう。

## 人でご苦労をおかけしないために。私たちの考え方と実績

### 一歩踏み込んで御提案 ご支援先企業数 220 社

たとえば「人が辞める」課題に対して、「新しい人を採用しましょう」は、解決策とは言えません。わたしたちは、課題に対してその原因まで掘り下げ、解決策をご提示します。

### 全体最適 顧客満足度 96%

経営の健全性を保ちながら、従業員の満足度や定着率を高めるにはバランスが大事。経営者と従業員、どちらか一方に偏ることなく中立な立場で社内の最適化を図っています。

### 労務以外の相談も 年間相談件数 12,000 件

夫婦げんか以外のあらゆる相談にのってきました。サードオピニオンとしても活用ください。

### トラブルは未然に 弁護士案件 0 件

雇用トラブルは、ますます複雑になっています。こじらせてしまう前に火種を消すのが肝心。弁護士案件にまでなったことは一度もありません。

当事務所の  
ホームページ  
はこちら



<https://e-sr.net/>



読者登録フォームから  
簡単一発登録!!