

Company Profile 会社案内



上岡ひとみ経営労務研究所



株式会社イノベーションコンサルティング

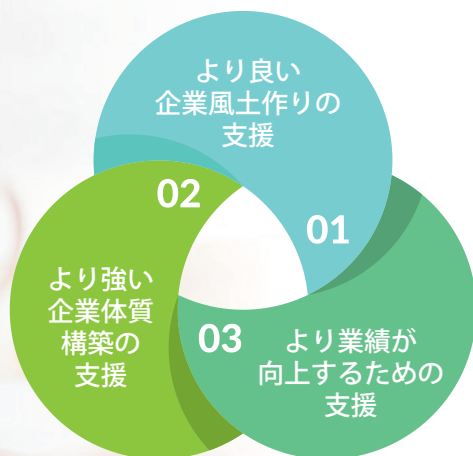
「企業は人なり」です。私共は、労務を中心とした経営のパートナーとして、経営視点からの様々な提案やサービスを通じて、企業様の発展の伴走者としてご支援してまいります。


人様とのご縁を大切に、職員一同、一丸となり、信頼関係の構築に努力し続けます。

特定社会保険労務士 上岡 ひとみ



お客様企業との取引を通じて
次の3つのご支援をしています





私たちについて

当社は、職員数15名（有資格者4名含む）、鹿児島・九州を中心に、顧問先件数200件を超える社労士事務所です。様々な専門家との強固なネットワークを活用し、お客様の様々な問題をワンストップで解決いたします。

こんな方にお勧めです

- 経営者の立場を理解してくれる相談相手が欲しい!
- 人事労務に関する煩雑な事務負担を軽減したい!
- 労務トラブルの話をよく耳にするが、うちは何から手をつければ?
- 社員のモチベーションが上がる給与制度や評価制度が作りたい!
- 監督署等の行政調査の対応が心配なのですが…
- ITは苦手だが、今後のためにITによる業務効率化を手伝って欲しい!

行動規範

- ① 顧問先企業様の発展の為に全力を尽くします
- ② 顧問先企業様とその従業員の採用・定着を通じて、社会に貢献します
- ③ お客様からのご相談には、どのようなことでも親切・丁寧に対応致します
- ④ 手続は、確実・迅速に処理いたします
- ⑤ 現状に満足せず、改善を行い続けます
- ⑥ 常に人様とのお縁を大切にし、信頼関係の向上に努めます。



01 相談サポート

様々な規模や、保育園・建設・農業・運送・小売・飲食など、様々な業種業態に対応致します。平成16年から20年近い実績があり、抽象的な法律論では終わらない労務相談は、高い評価を得ています。

「人」に関することですので、答えは一つではありません。法的なリスクを踏まえうえて、経営者様の価値観や企業風土に合わせたアドバイスをしております。

〈活用事例〉

Q現在は表立った労務トラブルはないが、時代の変化を感じ、事業承継をするにあたり、このままでよいか不安になった。

A労務監査を行い、現時点の労務リスクの洗い出しを行い、問題提起を行いました。緊急度と重要度を勘案して、改善スケジュールのご提案を行いました。

02 就業規則

労働関係法だけではなく、民法・刑法・知的財産法など、25の法令にリンクした、雇用リスクをできる限り低減できる就業規則をご呈示いたします。まさかの事態に備えて、安心して運用していただけます。

〈活用事例〉

Q法改正に伴い、以前から気になっていた就業規則の作成をお願いした。

A就業規則作成に当たって、労働関係法規だけではなく、様々な法律からのリスクのご説明を行い、雇用のリスクの低減化を図りました。

併せて、有給の取り方や残業申請方法などのワークルールを明確化して、働きやすい環境整備を行いました。

03 事務アウトソーシング

電子申請に対応しておりますので、北海道から沖縄の企業様まで、対応可能です。コロナの影響もあり、事務手続きは、どんどん変化しておりますので、専門知識をもち、守秘義務教育や、PCセキュリティの高い、当事務所にお任せください。

また、ZOOMやチャットワークなどのツールを駆使して、距離的な不安感を感じさせません。

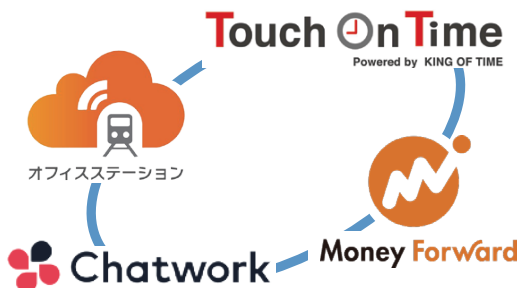
- 社会保険・雇用保険・労災保険手続き
- 入社退社に関する事務手続きと、書式の整備
- 監督署や行政などの調査対応



04 給料計算

当事務所に給料計算業務をアウトソースしていただくと、有給休暇の管理や「扶養の範囲内で働きたい」というパート従業員の働き方の管理など、様々なリスクの洗い出しが可能です。社内の守秘を守るためにも有効です

また、当事務所では、クラウド型勤怠管理システムの導入のご支援も行っております。



〈活用事例〉

- Q 給料計算の担当者が退職したのを機に、毎月の業務の平準化を行うために、アウトソーシングをお願いした。
- A 業務を行うにあたり、勤怠管理システムなどを導入させていただきました。又、併せて経理業務のDX化のご支援を行わせていただきました。

05 助成金相談・代行申請

経営の発展の為に是非、活用していただきたいのが、助成金です。様々な要件やスケジュールがあり、専門性が求められています。当事務所では、企業様の事務負担を軽減するための仕組みづくりを行っております。ストレスなく、助成金に向き合っていただけたと思います。又、助成金の制度主旨をご理解いただき、経営向上の一助にさせていただけるようなサポートを行っております。

- 採用に関する助成金
- 教育訓練に関する助成金
- 育児・介護など両立支援に関する助成金

〈活用事例〉

- Q 少子高齢化で働き手がいなくなる時代において、定年をいくつにするか、その後どのように処遇していくか、悩みます。
- A 企業様のニーズに合わせて、高齢者の処遇の在り方や働き方の提案をおこなった。その結果、定年延長の助成金が活用できたので、活用をお勧めしました。



01 労働時間見直しコンサルティング

残業時間の削減には、いくつかの方法がありますが、当事務所においては、労働時間を見直すことで、残業時間の削減を行うアプローチを致します。

10000時間の残業を削減した事例もあります。お気軽にご相談ください。

02 補助金・計画書作成支援

当事務所代表の「上岡ひとみ」は、認定支援機関でもあります。ものづくり補助金などの大型補助金の獲得の実績も多数ございます。経営基盤の強化の為に活用できる補助金があれば、是非、ご活用をお勧めいたします。



03 人事制度・賃金制度・退職金制度の構築

同じ業種業態であっても、そこに在籍する人の価値観は全く違うものです。各企業様の組織風土や考え方にあう、人的資源と資金をMAXで、経営に活かせる制度構築を目指します。

雇用形態別の
TOTAL人事制度

限定正社員
などの雇用形態別
人事制度

賃金制度・評価制度
退職金制度
目標管理制度

04 診断業務

- 労務診断
労務リスクの洗い出し、企業様の労務管理を確認させていただき、点数化し、御社の労務リスクを見える化致します。
- 採用診断
正確性や責任感などの社会性が数値化できる検査です。
貴社に合う人材かどうかの判断ができます。
- 従業員意識調査による組織風土診断や従業員満足度調査など

05 その他の業務

- 採用・定着コンサル
- 各種セミナー講師
- 社内研修講師

社内研修の一例

- ・管理職研修
- ・育児休業を取りやすい職場づくり方法
- ・服務規律を確認し、働きやすい職場を作る研修
- ・定着率アップのためメンター研修 など
- ・ご希望に応じます。お気軽にご相談ください
- ・ハラスメント研修



どのようなお悩みごとにも対応可能です



上岡ひとみ経営労務研究所

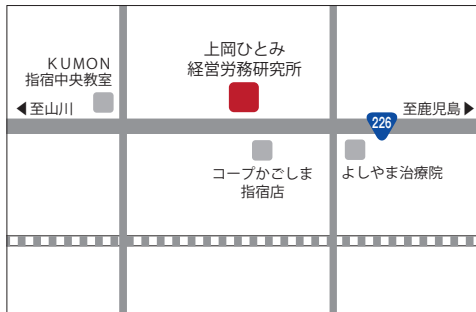
日本経営承継・M&Aコンサルタント協会
事務組合 人材マネジメント協会
安心ひとり親方建設福祉協会

〒 891-0403 鹿児島県指宿市十二町 43-7

TEL 0993-24-3128

FAX 0993-26-3770

<https://www.e-sr.net/>



株式会社イノベーションコンサルティング

〒 890-0056 鹿児島市下荒田 4-40-4-2F

TEL 099-813-8378

FAX 099-813-8379

