

「採用ができない」「採用しても直ぐに辞めてしまう」

とお悩みの経営者様へ

セミナー終了後
アンケートに答えて
今すぐお申込みください

参加費無料
各会場定員
5名

人材採用のツボがわかる 採用から職場定着までまるっと解決セミナー

11/21 火

14:00～16:30

指宿市

なのはな館 2階
会議室1

11/28 火

14:00～16:30

鹿児島市

オロシティー 2階
第4会議室

12/7 木

14:00～16:30

鹿児島市

アイムビル 4階
第1会議室

皆様お誘いあわせの上、
ご参加お待ちしております。

※詳細はWebをご覧ください。



講師紹介

鹿児島県内女性社労士・実績No.1
九州管内に 210 件の顧問先を持つ、
経験豊富な、特定社会保険
労務士。

鹿児島県内だけではなく、県外
からも講演依頼を受ける。「労
務」だけにとどまらず、企業
のお困りごとを広くサポート。
夫婦喧嘩以外の、すべてのお困
りごとは、なんでも、OK。
中小企業の強い味方です。



上岡 ひとみ

上岡ひとみ経営労務研究所 所長／
特定社会保険労務士・産業カウンセラー

大手サイトが提唱するような、
費用も手間もかけられないの
が、地元中小企業の実体です。
桐田氏の採用診断解説は、「確
かに、その視点、ありましたよ
ね」と数々の経営者をうならせ
てきました。

100 名を超える採用診断や、組
織診断を行ってきた経験に、御
社にあった「求人票」の作り方
伝授します。



桐田 有紀

上岡ひとみ経営労務研究所 企画グループグループ長／
キャリアコンサルタント・MOP・採用定着士

感染防止対策に、細心の注意を
払っております。机、椅子等のアル
コール消毒に加え、使用する会場も、
収容人数に対し、定員を 1/3 に減らし
てお席を準備しています。



※申し訳ございませんが、社労士・税理士・コンサルタント等同業者の方、ご参加はご遠慮頂いております。
※新型コロナウイルス感染症の感染防止のため、会場内でマスクの着用、手指消毒、当日の検温等にご協力ください。
※当セミナーは鹿児島商工会議所主催のセミナーではございません。

第1部

採用のミスマッチを防ぐ、 職場ルールの作成と活用方法

講師：上岡 ひとみ [上岡ひとみ経営労務研究所 所長]

- ① なぜ今「職場のルールブック」が必要か
- ② 採用した従業員が、すぐにやめてしまう理由とは
- ③ 職場のルールブックの作成方法
- ④ 職場のルールブックの活用方法

第2部

いい従業員に出会える 求人票の作り方

講師：桐田 有紀 [企画グループグループ長]

- ① 「いい従業員」ってどんな人？
- ② 求職者は求人票のどこを見ている
- ③ 会社の魅力が伝わる求人票に変えるには
- ④ 採用活動における大切な考え方

第3部

個別相談会

限定 2 組

申込フォームから事前に、お申込みください。

申込方法

※GoogleFormから参加申込受付中! (1分で完了)

こちらのQRコードから、
今すぐお申込みください!



Google Forms

主催



上岡ひとみ経営労務研究所

〒891-0403 鹿児島県指宿市十二町43-7
TEL:0993-24-3128 FAX:0993-26-3770



共催



株式会社イノベーションコンサルティング

〒890-0056 鹿児島県鹿児島市下荒田4-40-4 PLANT2F
TEL:099-813-8378 FAX:099-813-8379

上岡ひとみ経営労務研究所のご案内

会社経営の苦勞を、
どこよりもわかる
社労士事務所でありたい。



上岡ひとみ経営労務研究所

社会保険労務士。略して、社労士。でも「社労」という言葉には、本来とは違う意味があるように思うのです。「会社経営の苦勞」が、すなわち「社労」ではないかと。

会社の経営は、山あり谷あり。ときには谷底まで落とされるようなこともあります。私自身、19年前に一から社労士事務所を立ち上げ、かじ取りをしてきた経営者の一人として、その大変さは身に染みてわかっています。だからこそ、わたしたちは「どこよりも会社経営のご苦勞を理解し、それを一緒に乗り越えていける社労士事務所」でありたいのです。

将来を見越して一步踏み込んだご提案をする。経営者と従業員のどちらにも偏らない全体最適を図る。弁護士案件にしないようにトラブルを事前に察知して手を打つ。夫婦げんか以外のあらゆるご相談に乗る。これらはすべて、いかに経営者にご苦勞を掛けないで済むかを考え、試行錯誤しながら編み出したものです。

さて、人手不足がいよいよ顕在化してきました。経営者のみなさまにおかれましては、人のご苦勞が絶えないようです。わたしたちには、打ち手があります。一緒に乗り越えていきましょう。

人でご苦勞をおかけしないために。私たちの考え方と実績

一步踏み込んで提案 顧問社数 210 社

たとえば「人が辞める」課題に対して、「新しい人を採用しましょう」は、解決策とは言えません。わたしたちは、課題に対してその原因まで掘り下げ、解決策をご提示します。

全体最適 顧客満足度 96%

経営の健全性を保ちながら、従業員の満足度や定着率を高めるにはバランスが大事。経営者と従業員、どちらか一方に偏ることなく中立な立場で社内の最適化を図っています。

労務以外の相談も 年間相談件数 12,000 件

夫婦げんか以外のあらゆる相談にのってきました。サードオピニオンとしても活用ください。

トラブルは未然に 弁護士案件 0 件

雇用トラブルは、ますます複雑になっています。こじらせてしまう前に火種を消すのが肝心。弁護士案件にまでなったことは一度もありません。

当事務所の
ホームページ
はこちら



<https://e-sr.net/>



読者登録フォームから
簡単一発登録!!